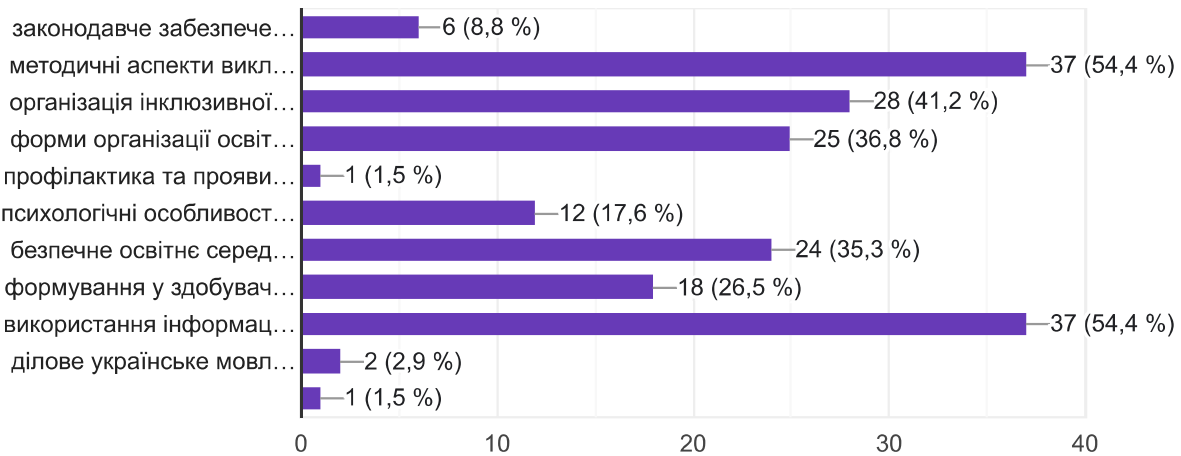


Педагогічна діяльність

2) Яку тематику для професійного зростання Ви обирали упродовж останніх 5 років? (можна обрати кілька варіантів відповідей).



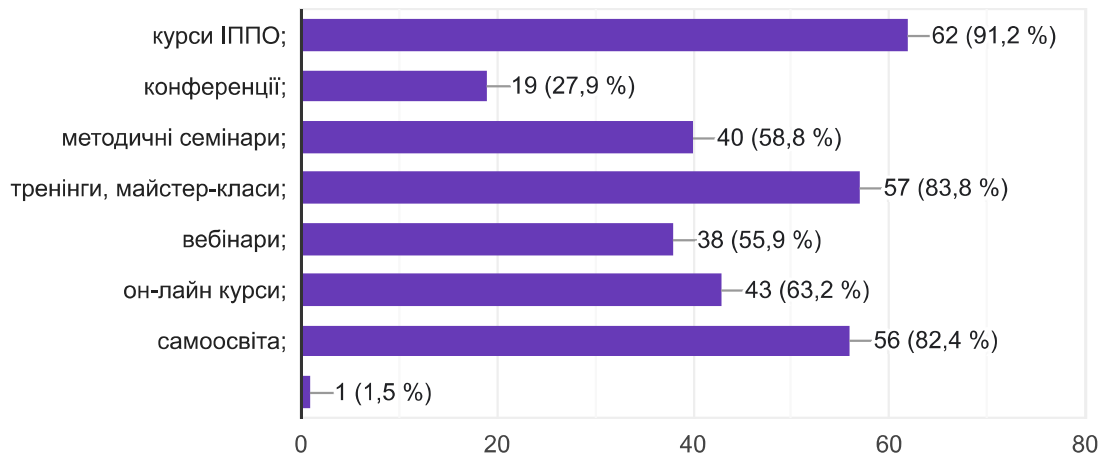
68 ответов



3) За якими формами відбувалося підвищення Вашої професійної кваліфікації? (можна обрати кілька варіантів відповідей)



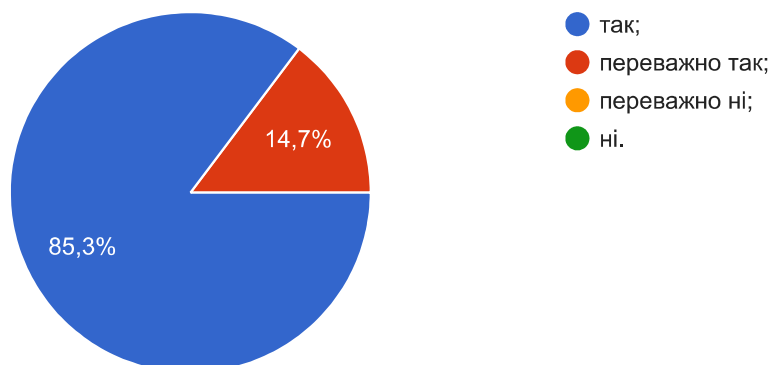
68 ответов



4) У закладі освіти створені умови для постійного підвищення кваліфікації педагогів, їх чергової та позачергової атестації, добровільної сертифікації тощо?



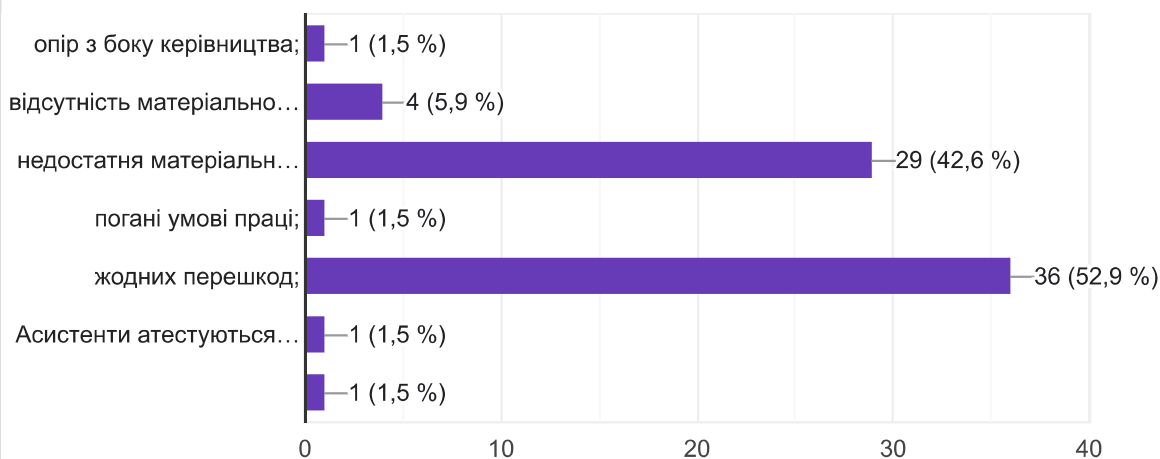
68 ответов



5) Що перешкоджає вашому професійному розвитку? (можна обрати кілька варіантів відповідей)



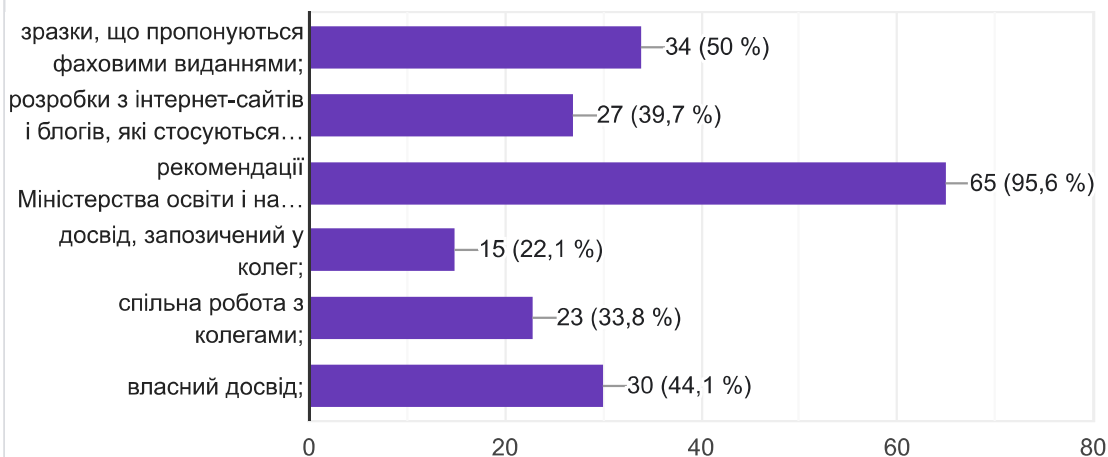
68 ответов



6) Які джерела/ресурси Ви використовуєте при розробленні календарно-тематичного планування? (можна обрати кілька варіантів відповідей)



68 ответов



7) Яку підтримку Ви надаєте здобувачам освіти у їхньому навчанні?

68 ответов

Різну

Індивідуальні консультації

Консультації

Психологічну

Навчальну,

Розвиток критичного мислення

Консультації додаткові

Розвиваю інтерес до вивчення предмету

Моральну, методичну, психологічну

Бесіди в позаурочний час

-

Індивідуальну

Мотивація, психологічна підтримка

Індивідуальна робота

Якої вони потребують

Ту, яку потребують

Завжди допомагаю, якщо звертаються

Усю необхідну.

Бесіди

Моральна підтримка, заохочення, практична допомога, професійний досвід

Додаткове пояснення, додаткові посилання на інтернет-ресурси



Розвиток критичного мислення , вміння працювати в команді

Факультативи, індивідуальні заняття

Додаткове пояснення, навідні питання, психологічна і емоційна підтримка, створення ситуацій для мотивації

Заохочення

Завжди стараюсь допомогти у вирішенні проблем

Доступно викладання матеріалу

Моральну, підтримую їхні починання, хвалю.

Індивідуальні консультації

Яку потребує конкретна дитина

Створюю ситуацію успіху, психологічну підтримку, індивідуальні консультації.

МОРАЛЬНУ

Консультації, стараюся мотивувати

Мотивація навчальної діяльності, консультації із прогалин у навчальному матеріалі

Мотивація до навчання, посильні завдання, створення ситуації успіху.

При викладені матеріалу стараюся добирати доступні методи та форми

Моральну, психологічну, похвалу

Допомагаю над вивченням незрозумілих тем, допомагаю повірити в себе

Моральну, психологічну

Психологічну та створюю ситуацію успіху.

Консультації, індивідуальні заняття

Всі можливі методи: додаткові пояснення, робочі зошити, конспекти уроків, відеофрагментами

Будь яку



Індивідуальну, моральну, психологічну

Педагогічну

Позитивно психологічну

Помага у виконанні домашнього завдання

Психологічну .мотиваційну

Рекомендую сайти,онлайн-уроки для кращого розуміння теми

Постійну

Індивідуальні бесіди, виховні години

Емоційну, психологічну

Індивідуальні консультації, корисні посилання на Інтернет ресурси, створення ситуації успіху, психологічну

Поради, бесіди

Консультації, джерела інформації ч

Використовую ІКТ для кращого засвоєння матеріалу

Організаційну

Повторення вивченого

Допомагаю пактично

Фахову методичну

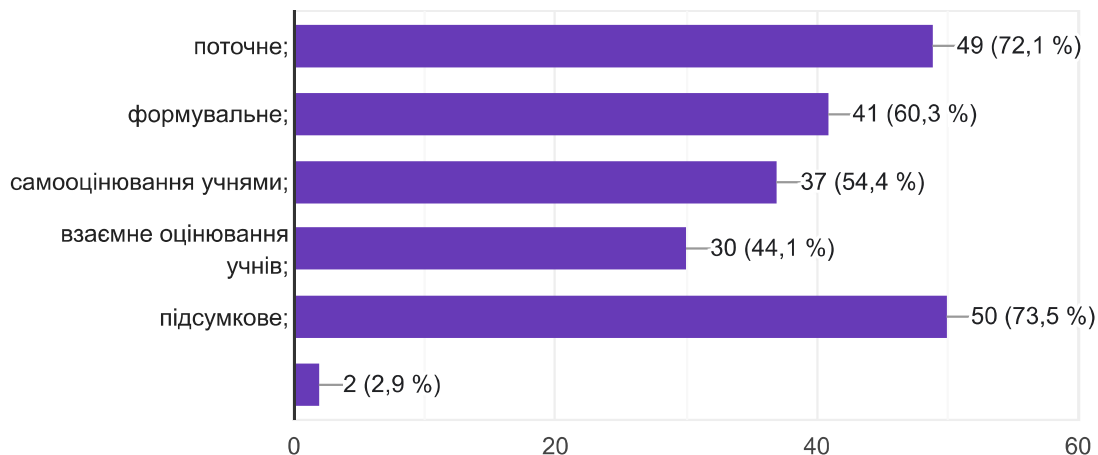
Додаткові уроки, факультативи.



8) Для оцінювання здобувачів освіти Ви використовуєте:
(можна обрати кілька варіантів відповідей)



68 ответов



9) Які критерії оцінювання Ви використовуєте для предмету (предметів), які викладаєте?



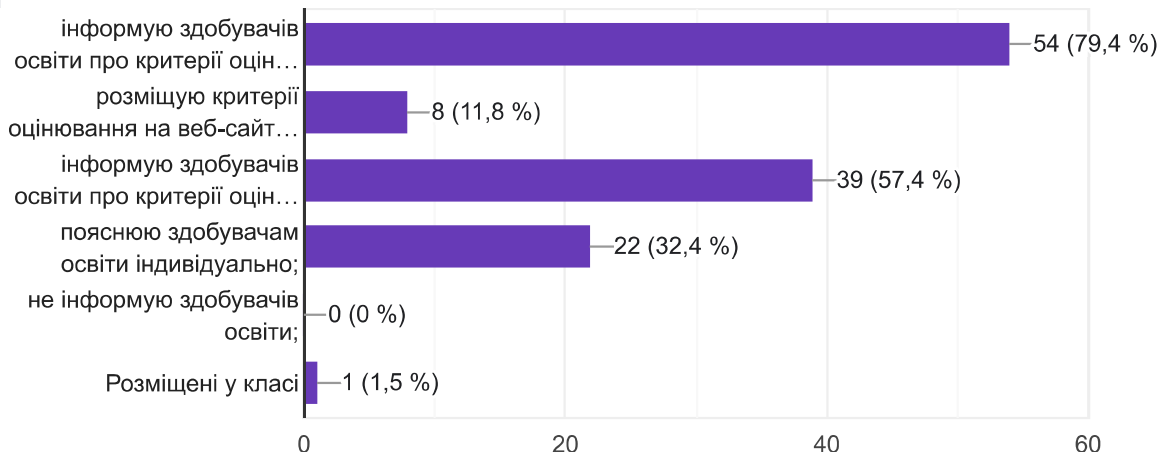
68 ответов



10) Як здобувачі освіти дізнаються про критерії, за якими Ви оцінюєте їх навчальні досягнення? (можна обрати кілька варіантів відповідей)



68 ответов



11) Чи спостерігаєте Ви особистісний поступ здобувачів освіти? І з чим він пов'язаний?

68 ответов

Так

Ні

Спостерігаю

Так. Розуміння учнів

Спостерігаю зацікавленістт

Так. Кращі результати.

Не завжди

Так. З інтересом до предмета

-

Так, із системою мотивації (бонуси)

Навчання, підтримка, корекція

Так.Захищають свої досягнення.

Так, якщо дитина має бажання, поступ значимий

Так. За допомогою взаєморозуміння.

Так, спостерігаю. Якщо є прихильність до предмету, цікаво поданий матеріал, позитивна атмосфера

Так. Самостійність і наполегливість у навчанні

Мотиваційний аспект

Так, вмінням критично мислити, усвідомлено читати, участь у проєктах, конкурсах

Спостерігаю, позитивна мотивація до навчання

Так. Із впевненістю у власних силах



Так, опанований нею навчального матеріалу

Так. З віковими особливостями учнів.

Частково. З характером, ставленням до навчання, здібностями

Особистісний поступ дуже повільний , зацікавленість до навчання бажає кращого.

Особистісний поступ здобувачів освіти пов'язаний із підтримкою бажання навчатися, формуванням позитивної самооцінки.

ПОКАЗНИКИ

Так. Учні беруть участь в олімпіадах, конкурсах

Спостерігаю у незначній кількості дітей, які докладають максимум зусиль у навчальній діяльності

Спостерігаю ріст успішності умінь і навичок.

Спостерігаю, пов'язаний з використанням формульовального оцінювання, та веденням зошита спостережень

Використання формульовального оцінювання дозволяє відстежувати особистісний поступ дитини.

Так, він пов'язаний з віковими особливостями школярів.

З працею

Так. Зацікавленість матеріалом

Так, спостерігаю. Мотивую тим, що даний предмет є головним у житті

Не у всіх учнів

Так^

Не спостерігала

Так, спілкування між собою

Так,коли не вдається зрозуміти якоїсь теми,то пропоную ряд онлайн розробок чи уроків,щоб він сам зрозумів.

Так! Не допрацювання збоку частково вчителя та батьків



Так спостерігаю. Він пов'язаний з доброзичливим ставленням до учня, як до особистості, зростанням мотивації до навчання, завдяки використанню формувального оцінювання

Так. З віковими особливостями

На жаль, таких учнів небагато.

Із зацікавленням предмету

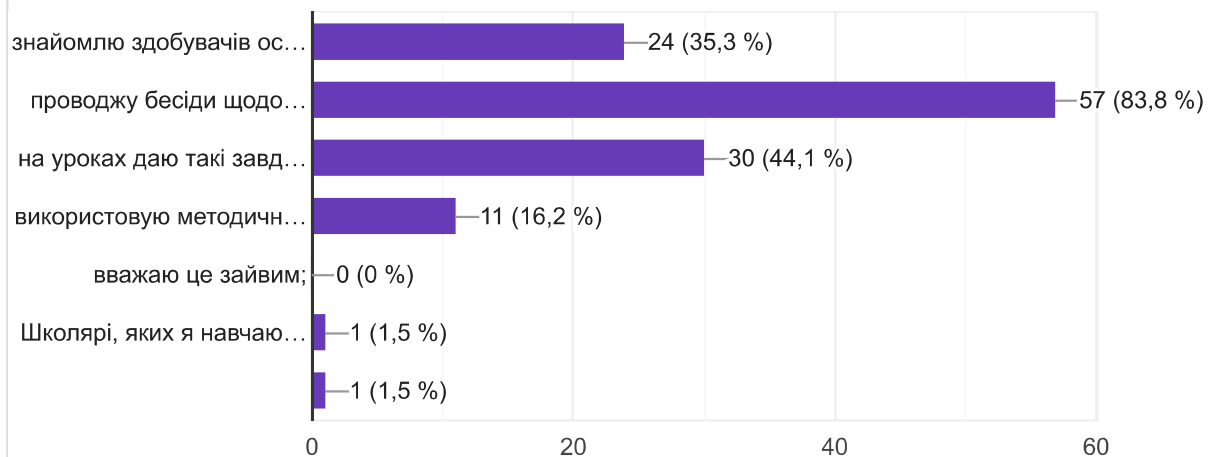
Використання формувального оцінювання

Так. Повторення матеріалу.

12) Що Ви робите для того, щоб запобігти випадкам порушень академічної доброчесності серед здобувачів освіти (списування, плагіат, фальсифікація тощо)? (можна обрати кілька варіантів відповідей)

 Копировать

68 ответов



13) Що саме Ви робите для забезпечення академічної доброчесності у своїй професійній діяльності?

68 ответов

Проводжу бесіди

Бесіди

-

Використовую методичні розробки для формування основ академічної доброчесності

Використовую форми та методи роботи в кожному класі інші

Роз'яснюю про академічну доброчесність

Справедливість, чесність у роботі

Не використовую недоброчесності.

Завжди вказую на авторство даного твору, яким користуюся

Даю посилання на автора , вказую сторінку...

Працюю

Намагаюся дотримуватись

Працюю

Ніколи не списую, мені цікаво створювати щось своє

Ознайомитись і використовуючи усі необхідні розробки з академічної доброчесності.

Розумію, що це мій саморозвиток

Даю посилання на автора

Використовую лише офіційні джерела і роблю посилання

Для письмових робіт застосовую власні розробки завдань.

Власні розробки завдань

Використовую власні розробки



Самоосвіта

Не займаюся плагіатом

Посилаюсь на використані джерела.

Об'єктивно вирішую проблему

Відкритість у своїй професійній діяльності.

Дотримуюся правил академічної доброчесності

Проводжу бесіди, рольові ігри, наводжу приклади з життя.

ПРАЦЮЮ ТВОРЧО

Стараюся бути чесним

Стараюся об'єктивно оцінювати здобувачів освіти, дотримуюсь норм про авторські права

Дотримуюсь етики та академічної доброчесності.

Завжди вказую використані джерела

Дотримуючись етики та академічної доброчесність.

Вказую на використаний ресурс

Н

Готую завдання, які унеможливають списування

Стараюся не займатися плагіатом.

Вище перераховане

Підбираю індивідуальні завдання

Проводжу бесіди, розробляю багато варіантів завдань

Дотримуюсь авторських прав

Дотримуюсь правил академічної доброчесності

Користуюсь лише відкритими джерелами інформації і створюю свої матеріали



Інше

На методоб'єднаннях обмінюємося досвідом з різних аспектів кроку, але сам урок складаю план індивідуально до кожного класу. От на атестацію, щоб зробити методичку, то списую з різних блогів та сайтів.

Стараюся дотримуватися правил академічної доброчесності

на уроках даю такі завдання, які унеможливають списування

Використовую власні методичні розробки

Дотримуюсь Закону про авторське право, недопущення академічного плагіату, самоплагіату, фабрикації, фальсифікації, списування, обману і необ'єктивного оцінювання

Розробляю різні варіанти завдань

Проводжу бесіди з учнями, наводжу приклади академічної доброчесності в європейських закладах освіти

На уроках даю завдання, що унеможливають списування

Демонструю доброчесність на своєму прикладі.

Використовую власні авторські матеріали.

Унасєвзаєморозуміння

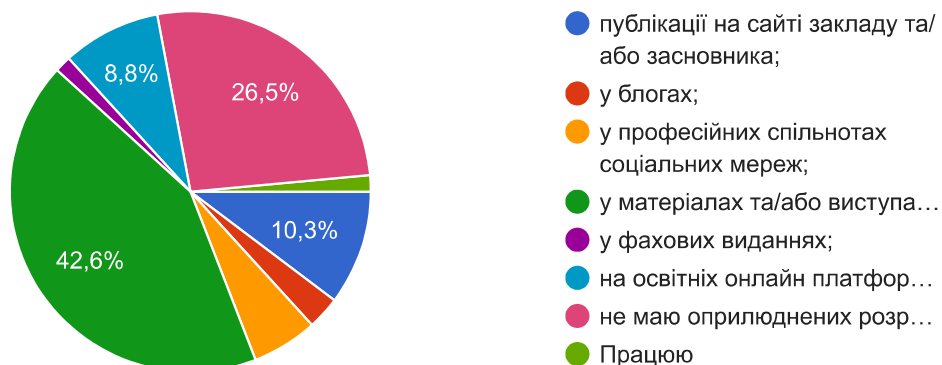
Вказую використаний ресурс

Правильно використовую інтернет ресурси

14) Вкажіть у який спосіб Ви поширюєте власний педагогічний досвід?

 Копировать

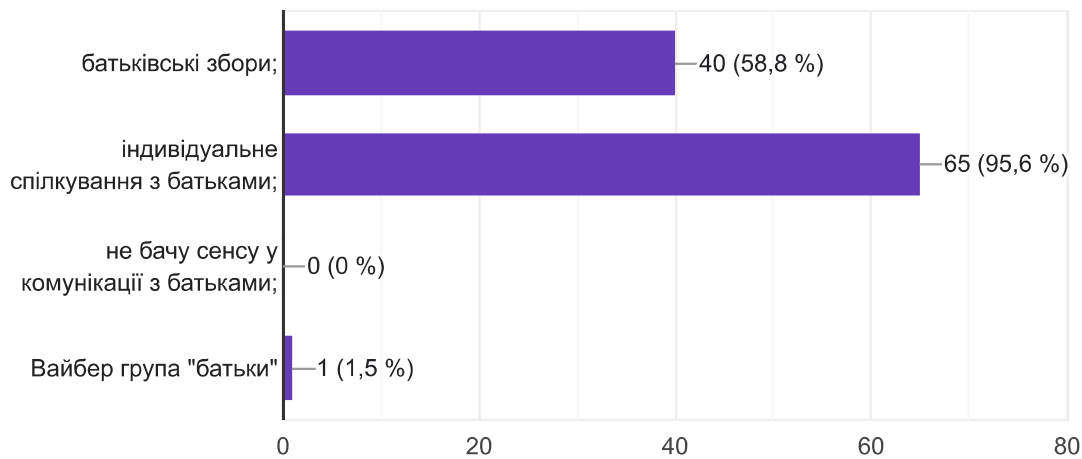
68 ответов



15) Які форми комунікації з батьками Ви використовуєте?
(можна обрати кілька варіантів відповідей)



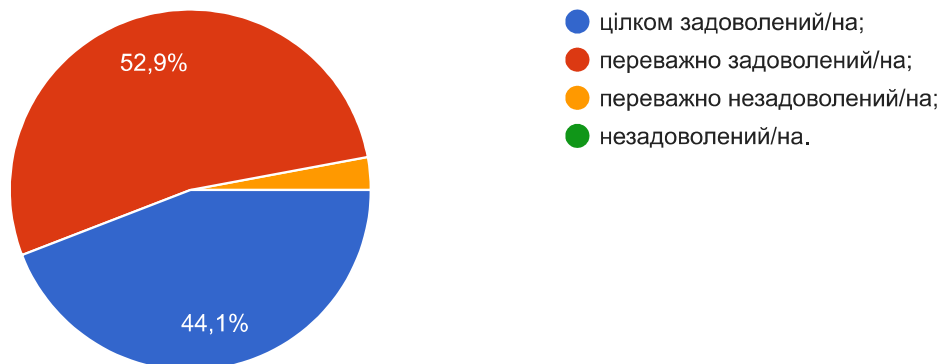
68 ответов



16) Ви задоволені освітнім середовищем та умовами праці у закладі?



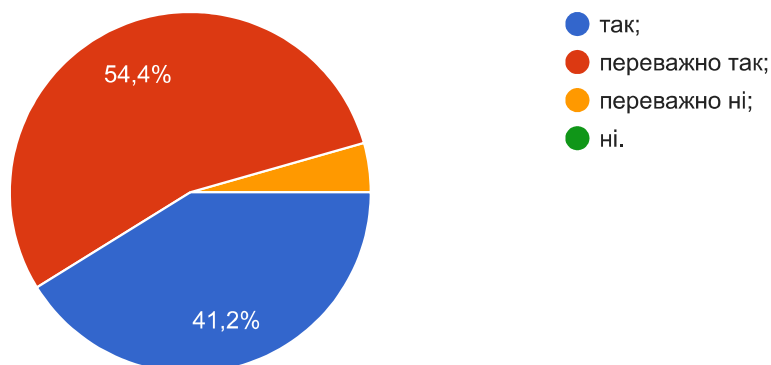
68 ответов



17) Ви задоволені мотиваційними заходами, які практикуються у закладі освіти?



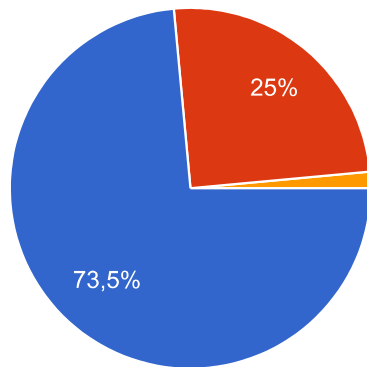
68 ответов



18) Психологічний клімат закладу освіти сприяє співпраці педагогів?

 Копировать

68 ответов



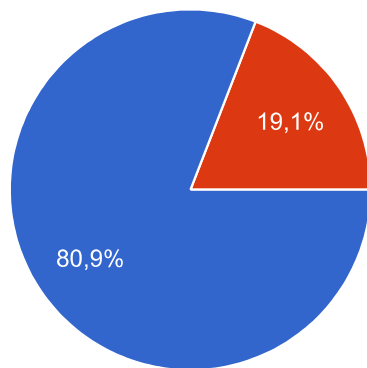
- так, у закладі створені всі умови для співпраці;
- в цілому так, але співпраця, переважно, є ситуативною;
- в цілому ні, співпраця з колегами практично відсутня;
- психологічний клімат закладу не сприяє співпраці.

Співпраця

19) Керівництво відкрите для спілкування

 Копировать

68 ответов

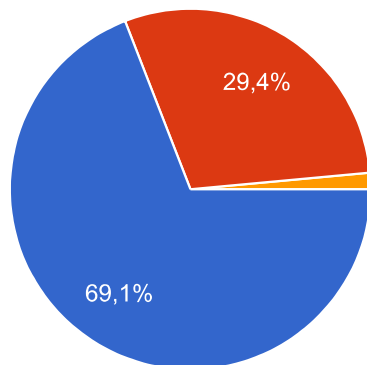


- Так
- Переважно так
- Переважно ні
- Ні

20) Керівництво та педагогічні працівники співпрацюють і забезпечують зворотній зв'язок щодо їхньої праці

 Копировать

68 ответов



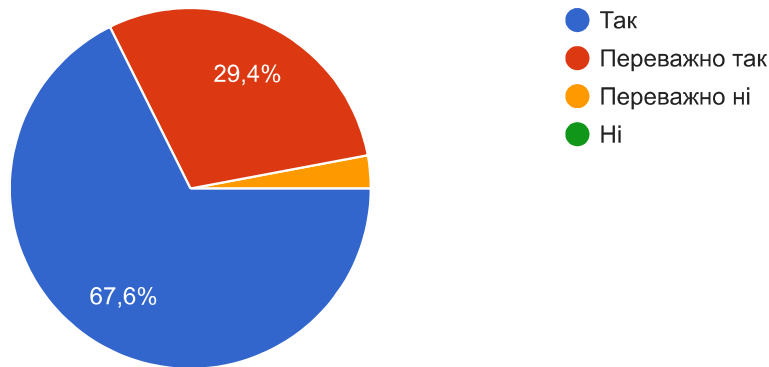
- Так
- Переважно так
- Переважно ні
- Ні



21) Керівництво враховує пропозиції, надані педагогічними працівниками щодо підвищення якості освітнього процесу

 Копировать

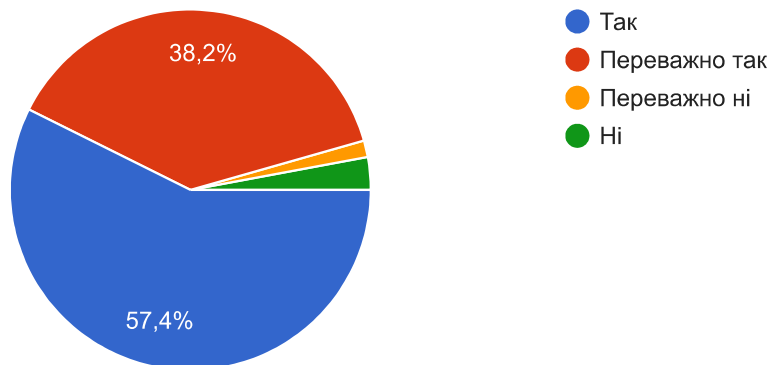
68 ответов



22) Педагогічні працівники можуть без побоювань висловлювати власну думку, навіть якщо вона не співпадає з позицією керівництва

 Копировать

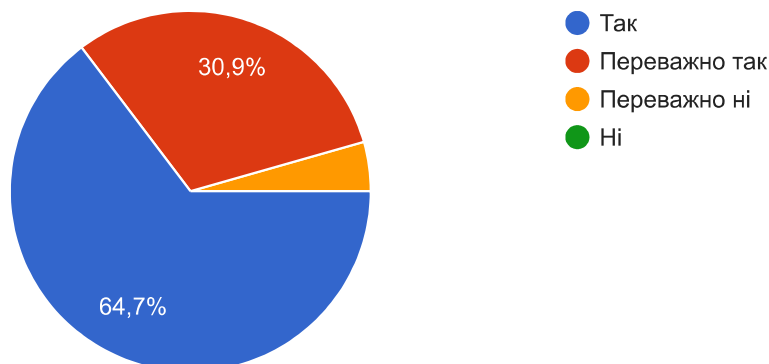
68 ответов



23) Розбіжності, які виникли між педагогічними працівниками та керівництвом школи, вирішуються конструктивно

 Копировать

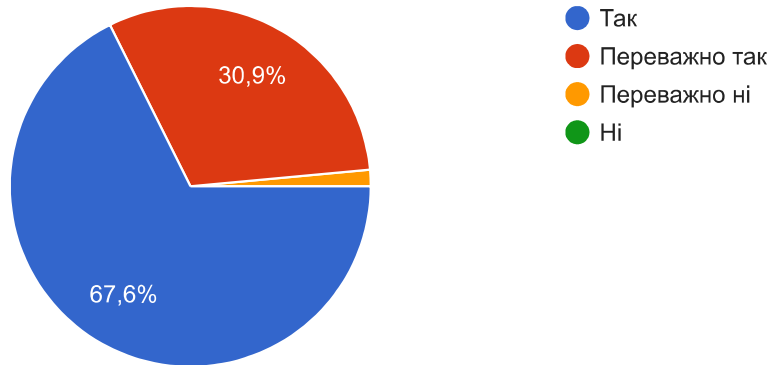
68 ответов



24) У закладі освіти застосовуються заходи, що допомагають педагогічним працівникам адаптуватись до змін умов праці

 Копировать

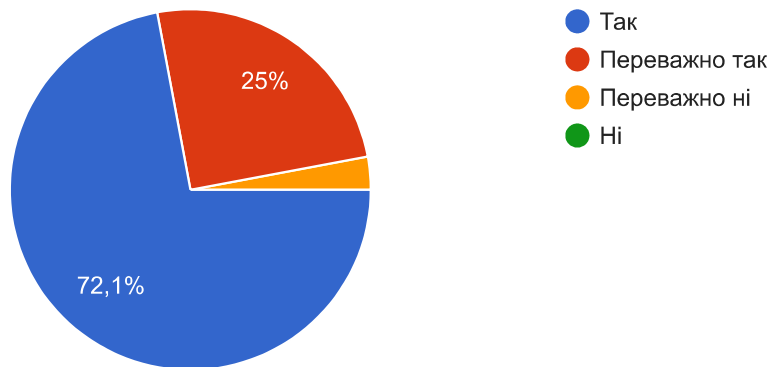
68 ответов



25) Права педагогічних працівників дотримуються у закладі

 Копировать

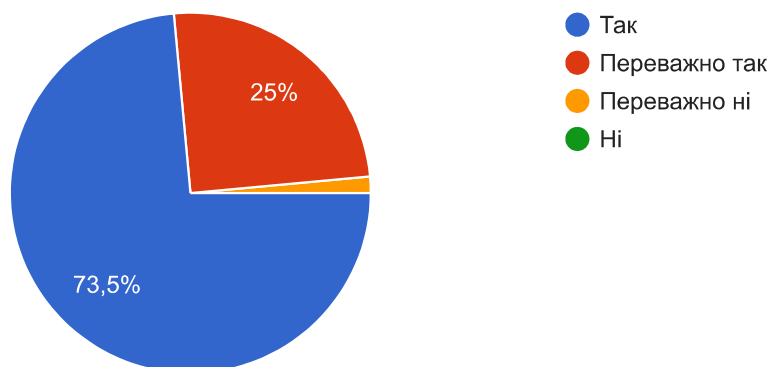
68 ответов



26) Керівництво підтримує ініціативи педагогічних працівників щодо розвитку закладу і місцевої громади

 Копировать

68 ответов



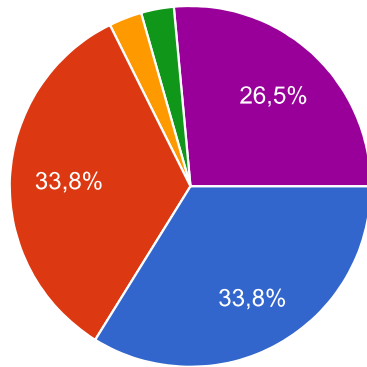
Освітнє середовище





27) Вас задовольняють умови організації харчування у закладі?

68 ответов

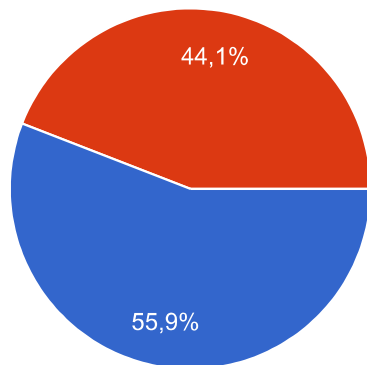


- Так
- Переважно так
- Переважно ні
- Ні
- Я не харчуюся у закладі

28) У закладі освіти розроблені правила поведінки та учасники освітнього процесу дотримуються їх ?



68 ответов



- правила поведінки у закладі освіти розроблені, учасники освітнього процесу ознайомлені з ними
- правила поведінки у закладі освіти розроблені, учасники освітнього процесу ознайомлені з ними
- правила поведінки у закладі освіти розроблені, але учасники не ознайомлені з ними
- у закладі освіти відсутні правила поведінки



29) Яка Ваша роль у запобіганні проявам дискримінації в закладі освіти?

68 ответов

-

Нема

Посередня

Виховні бесіди

Дотримуватись правил внутрішнього трудового розпорядку

Проводяться бесіди

її нема.

Не мовчу

Роблю все, щоб цього не було

Проводжу виховні хвилини

Бесіди

З'ясовую ситуацію

Виявляти прояви

У закладі освіти нема дискримінації

Нема дискримінації

Нема у нас дискримінації

Як нормального громадянина нормальної країни

Не спостерігала проявів дискримінації.

Небайдужість і чесність

Роз'яснення, виховний момент

Якщо є свідком, то намагаюся зупинити і толерантно вирішити питання



Не стикалася з дискримінацією

Проведення бесід

Не відчуваю дискримінації

Просвіта, профілактика, створення доброзичливої атмосфери в класі

Бесіди

Не спостерігаю цих проявів

Повідомляю батьків

Дискримінації відсутня

Проявів дискримінації немає

Дискримінації немає.

Проявів дискримінації не спостерігала

Аналізую ситуацію, розробляю варіанти рішень, запобігаю проявам дискримінації.

БУТИ ГУМАННОЮ

Не спостерігаються прояви дискримінації

Дискримінації не спостерігаю і не відчуваю

Заходи з протидії конфліктам, аналіз ситуації.

Стараюся аналізувати ситуації, визначенн проблеми, розроблення варіантів рішень, моніторинг та оцінка результатів, які допоможуть виміряти ефективність обраного шляху розв'язанням проблеми, коригувати свої дії у майбутньому, а також запобігти подальшим проявам дискримінації чи упереджень.

Робота з батьками

Запобігання дискримінації та ксенофобії

Немає

Проводжу виховні бесіди, роз'яснювальну роботу.

У закладі я не спостерігала проявів дискримінації.



Важко

?

Дотримуватися інструкцій

Обговорюю з батьками ситуацію , яка склалася

Проти

Не зустрічалась

Не знаю

Бесіди, виховні години

Н

Аналізую ситуацію, запобігаю дальшим проявам дискримінації

Проводжу виховні бесіди

Інформативна

Стараюсь знайти компроміс

Індивідуальні розмови з учнями та батьками

Дискримінації нема.

Не обов'язкова

Виступи

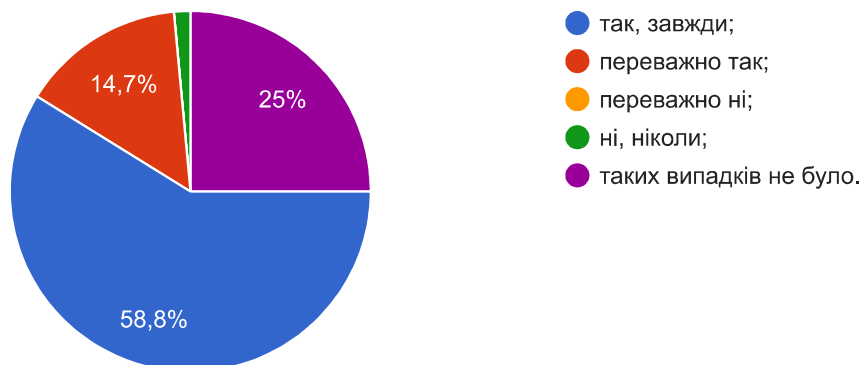
Бесіди, виховні заходи



30) У закладі освіти реагують на Ваші звернення про випадки булінгу?

 Копировать

68 ответов



31) У закладі освіти проводиться навчання, просвітницька робота за участі відповідних служб/органів/організацій для учасників освітнього процесу з метою виявлення ознак булінгу (цькування) та запобігання його прояву?

 Копировать

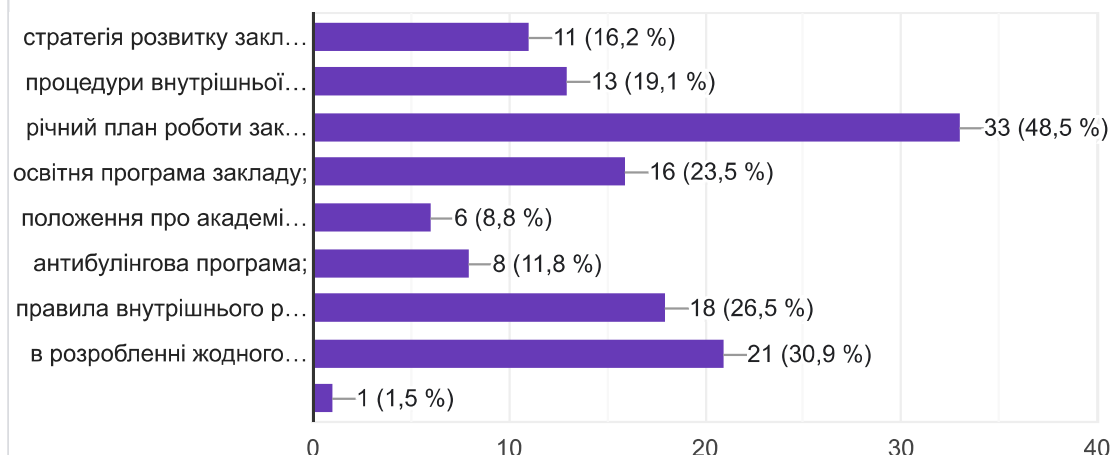
68 ответов



32) Зазначте, в розробленні яких документів Ви брали участь: (можна обрати кілька варіантів відповідей)

 Копировать

68 ответов

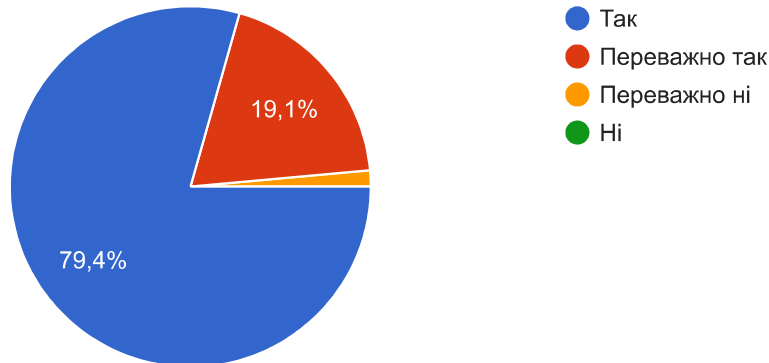


Педагогічна рада

33) Педагогічна рада функціонує системно і ефективно, розглядаються актуальні питання діяльності закладу, рішення приймаються колегіально і демократично



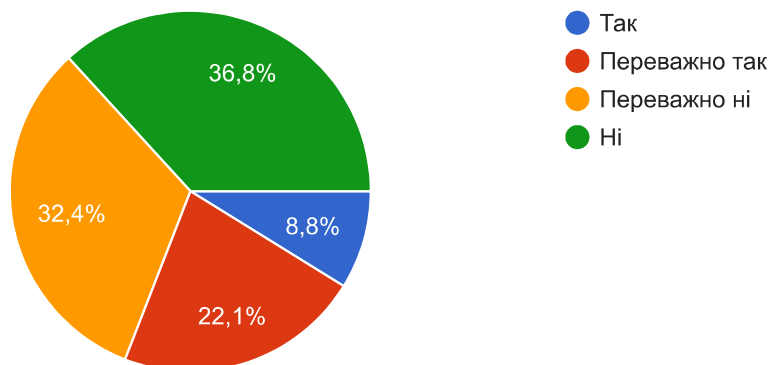
68 ответов



34) Педагогічна рада функціонує системно, але помітна відсутність активності у педагогічних працівників під час прийняття рішень



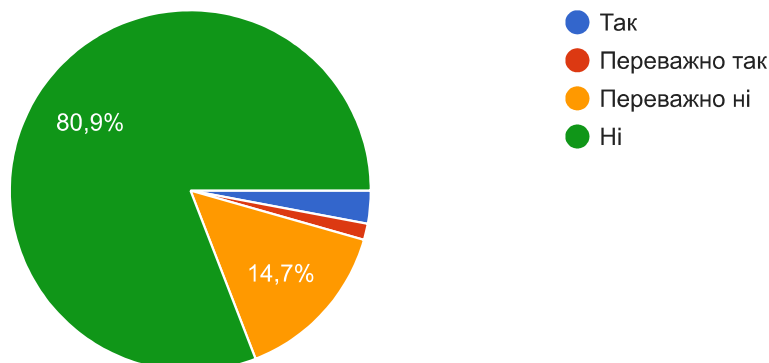
68 ответов



35) Діяльність педагогічної ради заважає системі управлінської діяльності у закладі освіти



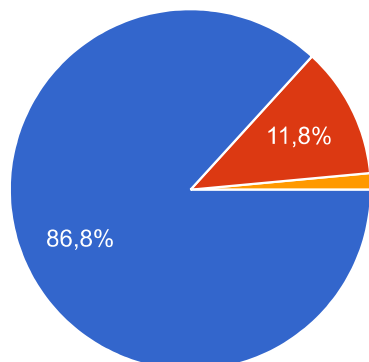
68 ответов



36) У закладі освіти проводяться навчання/інструктажі з охорони праці, безпеки життєдіяльності, пожежної безпеки, правил поведінки в умовах надзвичайних ситуацій, інструктажі з домедичної допомоги



68 ответов

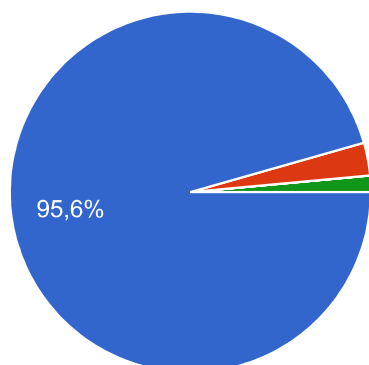


- так, регулярно проводяться навчання та інструктажі;
- проводяться виключно інструктажі;
- все зводиться до підпису в журналах;
- вперше чую про такі заходи.

37) У закладі освіти розроблений алгоритм дій у разі нещасного випадку із учасниками освітнього процесу? Ви дотримуетесь його?



68 ответов

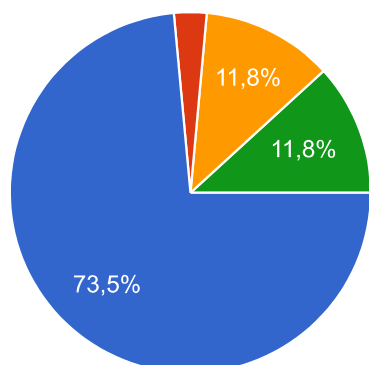


- алгоритм дій розроблений, усі педагогічні працівники дотримуються його у разі не...
- алгоритм дій розроблений, але Ви з ним не ознайомлений/на;
- алгоритм дій розроблений, але я ним не користуюся, навіть за потреби;
- не володію інформацією.

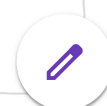
38) У закладі освіти проводиться інформаційні, освітні заходи, спрямовані на формування негативного ставлення до корупції?



68 ответов



- так, проводяться з усіма учасниками освітнього процесу;
- так, проводяться, але тільки для здобувачів освіти;
- можуть проводитися лише за бажанням учасників освітнього процесу;
- у закладі не проводяться подібні заходи.



39) Якого запитання або запитань не вистачає у цій анкеті? Поставте, будь ласка, собі це запитання і надайте на нього відповідь

33 ответа

-

Нема запитань

Достатньо запитань.

Чи задовільна матеріально- технічна база школи? Ні.

Чому бути вчителем не престижно?

Не маю запитань

Немає запитань

Запитань достатньо

На 38-е запитання можна дати ще одну відповідь: не має потреби проводити такі заходи, оскільки у школі немає ніякої корупції

Чи є повага до роботи вчителя? Чи є вчитель авторитетом для вихованців?
Переважно так

Немає

Анкета охоплює практично більшість питань освітнього процесу. Дякую за працю

Запитань не має

Запитань немає

Я вважаю, що всі питання поставлено.

Я ЛЮБЛЮ СВОЮ РОБОТУ!!!!!!!!!!!!

Вважаю що в опитуванні охоплені запитання

Запитань достатньо.

???

,-



Запитань немає

Всі поставлені

Всі є

Вистачає

Навчання дітей по обміну за кордон, із педагогом.

Нема запитань.

Все осягнули

Чи задоволена місцем праці? Так.

Компания Google не имеет никакого отношения к этому контенту. [Сообщение о нарушении](#) - [Условия использования](#) - [Политика конфиденциальности](#)

Google Формы



